

VISIO MANAGEMENT RH



Durée

2 x 2 jours (28 heures)

Public

Dirigeants ou cadre-dirigeants
en activité

Prérequis

Maîtriser le fonctionnement
global d'une entreprise du BTP
et les enjeux de la direction
d'entreprise

Évaluation

Attestation de formation

Coût

1 365 € HT – 1 481,03 € TTC

TVA 8,5%

Dates et lieux

**7 & 8 février 2019 +
14 & 15 février 2019**
FRBTP St-Denis de la Réunion

**Ecole Supérieure des
Jeunes Dirigeants du
Bâtiment**

**Tél. : 01 30 85 25 31
Fax : 01 30 85 25 97
Email : info@esjdb.fr
www.esjdb.com**

Code module : VISIO MRH-IR

Objectifs

Être capable de déployer une stratégie managériale pour fédérer les équipes dans la réalisation de leur quotidien opérationnel. Acquérir des méthodes efficaces de GRH adaptées au métier de son entreprise et à sa vision stratégique.

Programme

Journée 1 : Manager la conduite stratégique du changement

Incarner sa vision stratégique pour susciter l'engagement de son équipe. Prescrire et Co-construire le changement. Accompagner le développement des hommes dans la réussite des projets de changement.

Journée 2 & 3 : Manager l'articulation entre la Stratégie et la Gestion Prévisionnelle des Ressources Humaines

Traduire l'intention stratégique en besoins opérationnels. Faire le lien entre le profil de poste, le BNDC, les entretiens d'évaluation. Diversifier les sources de candidatures adaptées au BTP. Maîtriser les techniques de conduite de technique d'entretien : Ecoute, reformulation, questions, mise en situation. pour évaluer et recruter. Vérifier les compétences techniques et l'adéquation de la personnalité à la culture d'entreprise. Réussir l'intégration et consolider la fidélisation

Journée 4 : Manager l'implication et la responsabilisation des équipes au quotidien

Clarifier les règles du JE et les règles du JEU managérial. Donner l'axe du travail et le sens de la gestion du temps des collaborateurs. Déléguer, évaluer, motiver, recadrer et sanctionner.

Moyens Pédagogiques et d'encadrement "Agir Comprendre Ancrer"

Les apports méthodologiques s'appuient sur des cas concrets et des jeux inspirés de situations d'entreprise en relation avec les entrepreneurs pour leur permettre en miroir avec leurs confrères une transposition rapide de leurs acquis.

Module animé par un consultant en management auprès des publics de dirigeants et managers de TPE et PME. Il intervient dans les domaines de gouvernance, stratégie, management, RH, GPEC, gestion des conflits, sociologie des organisations, interculturalité et communication.