

Convention collective départementale

**IDCC : 627 | BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS EMPLOYÉS, TECHNICIENS
ET AGENTS DE MAÎTRISE**

(La Réunion)

(12 juillet 1971)

(Étendue par arrêté du 23 août 1973,
Journal officiel du 30 septembre 1973)

Convention collective départementale

**IDCC : 771 | BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS INGÉNIEURS ASSIMILÉS
ET CADRES**

(La Réunion)

(9 mai 1974)

(Étendue par arrêté du 4 août 1975,
Journal officiel du 15 août 1975)

Convention collective départementale

IDCC : 2389 | BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS OUVRIERS

(La Réunion)

(13 mai 2004)

(Étendue par arrêté du 13 décembre 2004,
Journal officiel du 26 décembre 2004)

Protocole d'accord régional du 7 avril 2022

relatif aux salaires 2022

(La Réunion)

NOR : ASET2250681M

IDCC : 627, 771, 2389

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

CAPEB Réunion ;

FRBTP Réunion,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFDT ;
CFE-CGC ;
CGTR,

d'autre part,

il est convenu ce qui suit :

À l'issue des réunions paritaires qui se sont tenues depuis le 2 février 2022, sont arrêtées les dispositions suivantes :

Article 1^{er} | Ouvriers

Les salaires horaires minimaux des différents niveaux et positions de la grille des ouvriers seront revalorisés comme suit :

Sur la grille de référence base 35 heures de l'accord non étendu du 28 avril 2021 :

- 2,6 % à compter du 1^{er} janvier 2022 ;
- 0,4 % à compter du 1^{er} avril 2022.

Sur la grille de référence base 39 heures de l'accord non étendu du 28 avril 2021 :

- 2,6 % à compter du 1^{er} janvier 2022 ;
- 0,4 % à compter du 1^{er} avril 2022.

Article 2 | ETAM

Sur la grille de référence des salaires minima de l'accord non étendu du 28 avril 2021, les salaires des ETAM seront revalorisés comme suit :

- 2,6 % à compter du 1^{er} janvier 2022 ;
- 0,4 % à compter du 1^{er} avril 2022.

Article 3 | Cadres et IAC

Sur la grille de référence des salaires minima de l'accord non étendu du 28 avril 2021, les salaires des cadres et IAC seront revalorisés comme suit :

- 2,6 % à compter du 1^{er} janvier 2022 ;
- 0,4 % à compter du 1^{er} avril 2022.

Article 4

Il est précisé que pour les ETAM et les cadres et IAC, il n'existe qu'une seule grille d'appointements minimaux, pour chacune des catégories, quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise.

Article 5 | Indemnité de repas ou « prime de panier »

Il est rappelé que, conformément à la convention collective des ouvriers du BTP de La Réunion, le montant de l'indemnité de repas est recalculé chaque année en fonction de la variation de l'indice INSEE du coût de la vie à La Réunion (ensemble hors tabac).

En conséquence, le montant en vigueur depuis le 1^{er} juillet 2021 sera augmenté de 3,3 % à compter du 1^{er} juillet 2022, date à laquelle l'indemnité de repas sera de 12,33 €.

Article 6 | Stipulation spécifique pour les entreprises employant moins de 50 salariés

Compte-tenu de la structure des entreprises de la branche et de la volonté des parties signataires de maintenir un statut social homogène au bénéfice de l'ensemble des ouvriers, employés, techniciens, agents de maîtrise (ETAM) et cadres du bâtiment et des travaux publics de La Réunion, il n'est pas nécessaire de prévoir de stipulation spécifique pour les entreprises employant moins de 50 salariés.

Article 7 | Extension

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord, et son application à l'ensemble des entreprises relevant du champ d'application des conventions collectives du BTP de La Réunion ou s'y rattachant.

Article 8 | Application

Le présent accord est applicable à dater du 1^{er} janvier 2022, pour l'ensemble des salariés visés aux articles 1, 2 et 3 et présents dans l'entreprise à la date de signature de l'accord.

Cet accord reste ouvert à la signature des organisations qui souhaiteraient y adhérer dans les délais réglementaires en vigueur.

Fait à Saint-Denis, le 7 avril 2022.

(Suivent les signatures.)

Annexe

Salaires des ouvriers du BTP – Année 2022

Entreprises dont l'horaire collectif est fixé à 35 heures

(En euros.)

Niveau	Position	Coef.	Taux horaires au 1 ^{er} janvier 2022	Taux horaires au 1 ^{er} avril 2022
I. Ouvriers d'exécution	1 ^{er} échelon	102	11,70	11,74
	2 ^e échelon	103	11,81	11,86
II. Ouvriers professionnels	1 ^{er} échelon	105	11,99	12,04
	2 ^e échelon	112	12,67	12,72
	3 ^e échelon	118	13,21	13,27
	4 ^e échelon	126	13,99	14,05
III. Compagnons professionnels Chefs d'équipes	1 ^{er} échelon	137	15,02	15,08
	2 ^e échelon	145	15,83	15,89
	3 ^e échelon	159	17,15	17,22
IV. Maîtres ouvriers	1 ^{er} échelon	173	18,46	18,53
	2 ^e échelon	187	19,76	19,84
	3 ^e échelon	201	21,09	21,18
Pour mémoire : prime de panier (ouvriers non sédentaires, toutes zones)			du 1 ^{er} juillet 2021 au 30 juin 2022	du 1 ^{er} juillet 2022 au 30 juin 2023
			11,94	12,33

La grille s'applique à compter du 1^{er} janvier 2022 sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement au 7 avril 2022.

Salaires des ouvriers du BTP – Année 2022

Entreprises dont l'horaire collectif est fixé à 39 heures

(En euros.)

Niveau	Position	Coef.	Taux horaires au 1 ^{er} janvier 2022	Taux horaires au 1 ^{er} avril 2022
I. Ouvriers d'exécution	1 ^{er} échelon	102	11,33	11,37
	2 ^e échelon	103	11,41	11,45
II. Ouvriers professionnels	1 ^{er} échelon	105	11,50	11,55
	2 ^e échelon	112	11,90	11,95
	3 ^e échelon	118	12,44	12,48
	4 ^e échelon	126	13,14	13,19

Niveau	Position	Coef.	Taux horaires au 1 ^{er} janvier 2022	Taux horaires au 1 ^{er} avril 2022
III. Compagnons professionnels Chefs d'équipes	1 ^{er} échelon	137	14,14	14,19
	2 ^e échelon	145	14,89	14,95
	3 ^e échelon	159	16,14	16,20
IV. Maîtres ouvriers	1 ^{er} échelon	173	17,38	17,45
	2 ^e échelon	187	18,65	18,73
	3 ^e échelon	201	19,88	19,96
Pour mémoire : prime de panier (ouvriers non sédentaires, toutes zones)			Du 1 ^{er} juillet 2021 au 30 juin 2022	Du 1 ^{er} juillet 2022 au 30 juin 2023
			11,94	12,33

La grille s'applique à compter du 1^{er} janvier 2022 sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement au 7 avril 2022.

Lorsque le salarié effectue 39 heures dans une semaine, les heures entre la 36^e et la 39^e heures donnent droit à une majoration de 25 % des taux horaires ci-dessus. Il est conseillé de faire figurer les heures supplémentaires sur une ligne distincte.

Appointements minimaux des ETAM du BTP – Année 2022

(En euros.)

Coef.	Salaires mensuels au 1 ^{er} janvier 2022	Salaires mensuels au 1 ^{er} avril 2022
300	1 711,47	1 718,14
310	1 753,62	1 760,46
325	1 816,54	1 823,63
345	1 900,38	1 907,79
370	2 005,23	2 013,05
380	2 047,16	2 055,14
400	2 130,99	2 139,30
415	2 193,89	2 202,44
425	2 235,84	2 244,56
435	2 277,77	2 286,65
450	2 340,64	2 349,77
465	2 415,06	2 424,48
480	2 477,96	2 487,63
500	2 561,83	2 571,82
530	2 687,65	2 698,13
540	2 729,56	2 740,20
550	2 771,48	2 782,29
565	2 834,39	2 845,44

Coef.	Salaires mensuels au 1 ^{er} janvier 2022	Salaires mensuels au 1 ^{er} avril 2022
575	2 876,31	2 887,52
585	2 918,19	2 929,57
600	2 981,16	2 992,78
620	3 065,01	3 076,96
630	3 076,07	3 088,06
645	3 138,95	3 151,19
655	3 180,92	3 193,32
665	3 221,81	3 234,38
680	3 284,08	3 296,89
700	3 367,92	3 381,05
710	3 409,77	3 423,06
730	3 492,41	3 506,03
745	3 554,70	3 568,56
755	3 596,60	3 610,62
780	3 700,78	3 715,21
800	3 784,60	3 799,35
820	3 867,23	3 882,31
830	3 909,16	3 924,40
845	3 971,41	3 986,89
860	4 033,67	4 049,39

Les heures effectuées au-delà de l'horaire légal de 35 heures donnent droit à des majorations pour heures supplémentaires.

La grille s'applique à compter du 1^{er} janvier 2022 sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement au 7 avril 2022.

Appointements minimaux des IAC du BTP – Année 2022

(En euros.)

	Coef.	Salaires mensuels au 1 ^{er} janvier 2022	Salaires mensuels au 1 ^{er} avril 2022
Position A – Débutants			
Moins de 24 ans	60	2 771,15	2 781,96
de 24 à 26 ans	70	3 176,88	3 189,26
de 26 à 28 ans	80	3 583,71	3 597,68
Débutants diplômés moins de 24 ans	65	2 974,54	2 986,13
Débutants diplômés 24 à 26 ans	75	3 380,27	3 393,45
Débutants diplômés 26 à 28 ans	85	3 787,11	3 801,87

	Coef.	Salaires mensuels au 1 ^{er} janvier 2022	Salaires mensuels au 1 ^{er} avril 2022
Position B – Ingénieurs & assimilés			
1^{er} échelon			
Catégorie I (*)	90	3 989,37	4 004,92
Ingénieurs diplômés (*)	90	3 989,37	4 004,92
(*) Après 5 ans	95	4 192,80	4 209,15
Catégorie II (*)	100	4 396,20	4 413,34
(*) Après 5 ans	103	4 517,83	4 535,44
2^e échelon			
Catégorie I	108	4 721,22	4 739,63
Catégorie II	120	5 208,78	5 229,08
Position C – Cadres			
1^{er} échelon	130	5 615,61	5 637,50
2^e échelon	162	6 915,65	6 942,61

Il n'existe qu'une seule grille de salaires mensuels, quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise.

La grille s'applique à compter du 1^{er} janvier 2022 sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement au 7 avril 2022.